

Vaikuttavuuskatsaus 2023

Yhteistyöllä osuvaa osaamista työelämään

28.11.2023

Sisältö

TOIMITUSJOHTAJALTA

Osuva osaaminen ratkaisee yritysten kilpailukyvyn 3

HALLITUKSELTA

Tulevaisuuden ammattiosaaminen varmistetaan yhteistyöllä 4

RAHOITUSTOIMINTA

Rahoitusmarkkinoiden tilanne heijastuu rahoitustoimintaan 5

VASTUULLISUUS

Kestävyys ja vastuullisuus näkyvät rahoitus- ja sijoitustoiminnassa 7

MARKKINAVUOROPUHELUA

Markkinavuoropuhelua, markkinatietoa ja verkostoja 8

OI PORTFOLIO

Investointeja kasvuun ja skaalautuviin ratkaisuihin 9

OI PORTFOLIO

Portfolioryitysten arjesta 10

OI PORTFOLIO

Vaikutukset näkyvät ammatillisessa osaamisessa ja oppimisessa 11

Osuva osaaminen ratkaisee yritysten kilpailukyvyn

Koulutustoimialan yritysten kasvusuunnitelmia on koeteltu monin eri tavoin viime vuosina ja edelleen vuonna 2023. Portfolion yritykset ovat kuitenkin lähtökohtaisesti onnistuneet kasvutavoitteissaan. Yritykset ovat pystyneet viemään liiketoimintojansa eteenpäin suunnitelmiansa mukaisesti.

Oppiva Investin toteutuneet rahoitukset ovat suurelta osin erilaisia digitaalisia ratkaisuja ja koulutusteknologioita. Portfolioyritysten yhteenlasketusta liikevaihdosta noin 40 prosenttia tulee oppilaitoksista.

Oppimisen työkaluja ja ratkaisuja tarjoaville yrityksille kasvua on tulevaisuudessa luvassa, kun erilaisten työkalujen tarve väistämättä lisääntyy – tapa opettaa ja oppia on muuttunut ja työkalut sen mukana.

Työelämän osaamisen tarpeet muuttuvat kiihtyvällä tahdilla

Koulutuksen ja opetuksen järjestäjät kohtaavat paineita monesta suunnasta. Oppilaitoksissa arkipäivän huolenaiheiksi ovat nousseet sekä henkilö-

kunnan että oppijoiden hyvinvointi ja oppimiskyky. Nämä ovat asioita, joista on huolehdittava, jotta tasokas koulutusjärjestelmämme pystyy jatkossakin vahvana.

Yksi keskeisimmistä haasteista on elinkeinoelämän ja työelämän jatkuvasti muuttuvat tarpeet: yritysten on sekä saatava uutta osaavaa työvoimaa että jatkuvasti päivitettävä työntekijöidensä osaamista.

Keskusteluissa ovat korostuneet monet megatrendien vauhdittamat ilmiöt kuten eri toimialojen puhdas siirtymä, teollinen uudistuminen, väestön ikärakenteen muutos, ikääntyminen, palvelualoilla tapahtuvat muutokset ja esimerkiksi terveysteknologioiden nopea kehitys. Nämä asettavat vaatimuksia tulevaisuuden osaamistarpeille ja osuvalle osaamiselle. Ratkaisuja opetukseen ja koulutukseen tuottavien innovatiivisten yritysten rooli on tässä erittäin keskeinen.

Laajalla markkinavuoropuhelulla vaikuttavuutta

Rahoitustoiminnan ohella olemme Oppiva Investissä keskittyneet markkinan synnyttämiseen ja kehittämiseen. Jotta voimme löytää vaikuttavia, koulutuksen järjestäjien arjen haasteita taklaavia ratkaisuja, tarvitsemme koulutuksen järjestäjien, suomalaisten ratkaisuja tuottavien yritysten sekä elinkeinoelämän toimijoiden yhteistä ekosysteemiä ja aktiivisia verkostoja. Näiden verkostojen fasilitointi on osoittautunut Oppiva Investille tärkeäksi väyläksi rakentaa yhteiskehittämistä, laajaa vuoropuhelua ja yhteistä ymmärrystä.

Työnantajien tarpeet osaavalle työvoimalle, jatkuvalla osaamisen kehittämiselle ja uusille tavoille opettaa ja oppia ovat viime aikoina korostuneet. Odotuksemme on, että elinkeinoelämän muuttuviin osaamisen tarpeisiin on vastattava entistä täsmällisemmin. Pyrimme edistämään oppilaitosten, ratkaisuja kehittävien yritysten ja elinkeinoelämän yhteiskehittämistä entistä vahvemmin, osaamisen tarpeet huomioiden.

Kohti uutta

Valtion kotimainen pääomasijoitus- ja yritysrahoitustoiminta tullaan yhdistämään uuteen yhtiöön pääministeri Orpon hallituksen hallitusohjelmaan kirjatun tavoitteen mukaisesti. Oppiva Investin erityistehtävä säilyy myös uudessa yhtiökokonaisuudessa. Opetus ja oppiminen on ollut ja tulee olemaan dramaattisessa muutoksessa, ja osaava henkilöstö ja tulevaisuuden osaamistarpeet on varmistettava.



Titta Mantila
toimitusjohtaja
Oppiva Invest Oy

Tulevaisuuden ammattiosaaminen varmistetaan yhteistyöllä

Muutos on ollut ammatillisessa koulutuksessa arkipäivää useiden vuosien ajan. Esimerkiksi teknologinen murros ja jatkuvasti muuttuvan työelämän osaamistarpeet vaikuttavat koulutuksen toteuttamiseen ja ammattilaisten osaamisvaatimuksiin.

Laadukkaan koulutuksen varmistaminen on yksi ammatillisessa koulutuksessa puhuttaneista teemoista. Amatillisten koulutuksen järjestäjien on pystyttävä sekä tukemaan opiskelijoita viemään opintonsa loppuun että löytämään keinoja valmistuvien työllistymiseen. Haemme yhteistyöhön työnantajien kanssa jatkuvasti uudenlaisia muotoja.

Nuorten ja opiskelijoiden hyvinvoinnin tukeminen on osoittautunut yhdeksi keskeisimmistä haasteistamme. Suuri osa nuorista voi hyvin, mutta kasvavan joukon hyvinvointia kuormittavat erilaiset tekijät kuten sairastelu, ahdistuneisuus, kiusaaminen ja sosiaalisten tilanteiden pelko. Hyvinvoinnilla on suora yhteys oppimiskykykkyyteen, perustaitojen omaksumiseen ja myöhemmin työllistymiseen.

Ammatillinen koulutus on suunnattu paitsi nuorille myös aikuisille. Toinen ammatillisen koulutuksen keskeinen haaste onkin pyrkiä kohdentamaan koulutusta haavoittuvassa asemassa oleville kuten työttömille tai työelämän ulkopuolella oleville, esimerkkinä kotiin jääneet maahanmuuttajaäidit. Suomessa on myös 300 000 työkäistä 30–60-vuotiaista ilman peruskoulun jälkeistä tutkintoa. Monet

heistä ovat nyt työelämässä. Riski pitkittyvälle työttömyydelle on kuitenkin suuri, jos työt toimialan rakennemuutoksen myötä loppuvat.

Hyvä yhteistyö digiratkaisuja kehittävien yritysten kanssa jatkuu

Edellä mainituista syistä Oppiva Invest selvitti syksyllä 2023 perustaitojen tukemiseen käytettäviä teknologisia ratkaisuja ja innovaatioita. Teknologisilla oppimiskursseilla voidaan monipuolistaa oppisisältöjä ja tukea oppimisprosessia henkilökohtaisesti. Amatillisen koulutuksen järjestäjien sekä oppimiskursseja tuottavien kasvuyritysten laaja, saumaton yhteistyö antaakin uudenlaisia mahdollisuuksia vastata näihin ammatillisen koulutuksen haasteisiin.

Erilaiset digiratkaisut ja teknologiat vastaavat moniin koulutuksen tarpeisiin, ovat oppijat sitten nuoria tai aikuisia. Uudenlaiset oppimista tukevat sovellukset, laadukkaat oppisisällöt, itseohjautuvuutta ja motivaatiota vahvistavat ja oppimaan innostavat ratkaisut sekä pelillisyydet ovat esimerkkejä digitaalisten ratkaisujen hyödyntämisestä.

Muiden teknologioiden ohella tekoälyn hyödyntäminen oppimisen tukena on lisääntynyt viime vuosina vauhdilla. Digitalisaatio ja tekoäly näkyvät myös tiedolla johtamiseen liittyvässä kokonaisarkkitehtuurissa.

Viime vuodet ovat vahvistaneet ajatusta, että suomalaisilla digitaalisia ratkaisuja kehittäville yrityksille on ammattiosaamisen kehittämiselle ja koulutuksen järjestäjille paljon annettavaa.

Ammattiosaamisen kehittäminen, työelämäyhteistyö, digitalisaatio ja teknologiaratkaisut ovat teemoja, joiden äärelle yhdessä mielellämme kokoonnumme. Vain erilaisten toimijoiden yhteistyöllä saadaan aikaan koulutuksen uutta vaikuttavuutta.



Riikka-Maria Yli-Suomu

kuntayhtymän johtaja, Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda

hallituksen jäsen, Oppiva Invest Oy

Rahoitusmarkkinoiden tilanne heijastuu rahoitustoimintaan

Oppiva Invest rahoittaa yrityksiä, jotka kehittävät ja tarjoavat oppimiskäytäntöjä ammatilliseen koulutukseen tai edistävät suomalaista koulutusvientiä. Tuemme yritysrahoituksen avulla ammatillisen osaamisen ja oppimisen sekä oppimisympäristöjen kehittämistä ja uudistumista.

OI:n rahoitus on pääomalainaa, jota voivat hakea suomalaiset, innovatiiviset kasvuyritykset. OI myöntää kasvuyrityksille pääomalainoja, jolloin syntyy uutta kasvuliiketoimintaa ja koulutusvienti kasvaa.

Oppiva Invest on marraskuun 2023 loppuun mennessä tehnyt 33 rahoituspäätöstä yhteensä 16,9 miljoonan euron arvosta. Rahoitettavia yrityksiä on portfolioissa 19 ja voimassa olevat lainasitoumukset ovat yhteensä 12 miljoonaa euroa.

12

toteutettua rahoituskierrosta



Tarjottu rahoitusmarkkinoille erityinen ja riskinjakoa mahdollistava instrumentti

33

yritykselle tarjottu täydentävää rahoitusta



Mahdollistettu rahoituksella suomalaisten yritysten kilpailukykyä kansainvälistymiseen

19

innovaatiivisen kasvuyrityksen rahoittaja



Mahdollistettu rahoituksella suomalaisten opetusalan ratkaisujen tuotekehitystä

12

milj. euroa kohdennettua rahoitusta opetusalan kasvuyrityksille



Vahvistettu omaa toimijuutta ja näkyvyyttä kumppaniverkostoissa

150+

yritystä sparrattu rahoituksessa ja liiketoiminnassa



Edesautettu koulutuksenjärjestäjien ja ratkaisutoimittajien välistä vuoropuhelua ja yhteiskehittämistä

350+

yritystapaamista



Hoidettu ammattitaidolla yhtiön omaisuutta

Rahoituspäätökset perustuvat vaikuttavuuden arviointiin ja kokonaisarvioon yhtiöstä



Vähimmäiskriteerit

- Lisäarvo ja hyöty ammatilliseen osaamiseen ja opetus- ja oppimisympäristöihin
- Yhtiön luottokelpoisuus



Vaikuttavuus ja hyödyt

- Hyödyt oppimisessa ja opetuksessa
- Vaikutukset talouteen, ympäristöön ja yhteisöön
- Yrityksen kasvuhakuisuus



Yhtiön tilanne ja suunnitelmat

- Yhtiön tarjoama ja liiketoimintamalli
- Liiketoimintasuunnitelma
- Taloudellinen tilanne ja ennusteet



Lue lisää
verkkosivuiltamme!

Rahoituksen kriteerit

Talous

VASTUULLISUUS

Kestävyys ja vastuullisuus näkyvät rahoitus- ja sijoitustoiminnassa

Vastuullisuus, toiminnan eettisyys, kestävä kehitys ja hiilineutraalius näkyvät Oppiva Investin toiminnassa. Valtion omistamana erityistehtävayhtiönä OI vastaa valtio-omistajan odotuksiin ja liittyy vastuullisuuden osaksi kaikkea liiketoimintaa. Vastuullisuudella merkittävä rooli sekä OI:n omassa sijoitustoiminnassa että antolainauksessa. Vastuullisuus koskee sekä kaiken toiminnan vastuullisuutta että siitä raportointia.

OI:n toimintaa ohjaavat lainsäädännön, toimiohjeen sekä yhtiöjärjestyksen lisäksi soveltuvin osin myös kansalliset ja kansainväliset sopimukset, valtiontukea koskevat kansalliset ja eurooppalaiset säädökset sekä valtion asettamat elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet. Kiristynyt maailman-

poliittinen tilanne on johtanut siihen, että esimerkiksi rahoituskohteita on tarkasteltu entistä tarkemmin. Päivitetty selvitys yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä löytyy [Oppiva Investin verkkosivuilta](#).

Sijoitusomaisuuden hoito

Yhtiön sijoitusomaisuus on tällä hetkellä hajautettuna pääasiallisesti kolmeen eri omaisuusluokkaan: suorat osakesijoitukset suomalaisiin pörssiyhtiöihin sekä sijoitukset osake- ja korkorahastoihin. Oppiva Investin toiminnassa pyritään pitkän aikavälin kannattavuuteen, mikä edellyttää sijoitusomaisuuden huolellista ja asianmukaista hoitamista.

OI on sitoutunut vastuullisuusohjelmiin ja -tavoitteisiin

ESG (Environment, Social and Governance) – ympäristö- ja yhteiskuntavastuun sekä hallinnollisen vastuullisuuden kriteerit sijoituspolitiikassa

KYC (Know Your Customer) ja AML (Anti Money Laundering) – asiakkaan tuntemisen käytännöt ja rahanpesuun ja terrorismin rahoittamisen estämiseen liittyvä sääntely

YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet

PEP (Politically Exposed Person) – poliittisesti vaikutusvaltaisen henkilön tunnistaminen



Tutustu
uudistuneeseen
Oppiva Investin
verkkosivustoon!

oppivainvest.fi

Löydät OI:n julkiset asiakirjat toiminnasta [verkkosivuiltamme](#)

- Voimassa oleva toimiohje (pdf)
- Tietosuojaseloste
- Osakeyhtiölain mukaiset tilinpäätöstiedot
- Yhtiön toimintakertomus
- Selvitys yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (pdf)

Markkinavuoropuhelua, markkinatietoa ja verkostoja

Jotta yritykset voisivat vastata paremmin koulutuksen järjestäjien tarpeisiin, tuomme yrityksille ajankohtaista markkinatietoa oppilaitoksista ja koulutuksen arjesta. Samalla kokoamme yhtenäistä näkemystä teknologian ja digitalisaation käytön mahdollisuuksista sekä ammattiosaamisen vahvistamisen keskeisistä haasteista. Näin palvelemme tiedolla myös ammatillisen koulutuksen johtamista.

Vuoropuhelu ja yhteiskehittäminen lisäävät vaikuttavuutta

Oppiva Investin rooli on innovatiivisten yritysten ja oppilaitosten yhteen saattaminen. Ekosysteemyöllä Oppiva Invest on luonut tilaisuuksia yritysten ja koulutuksen järjestäjien kohtaamiselle, tiedon jakamiselle ja markkinavuoropuhelulle. Oppilaitostoimijoiden ja yritysten välinen markkinavuoropuhelu on mahdollistanut yhteiskehittämistä ja skaalautuvia ratkaisuja. Oppilaitokset ovat saaneet tarpeitaan vastaavia ratkaisuita, kun yritysten ja oppilaitosten välinen yhteistyö ja yritysten markkinaymmärrys on vahvistunut: tarpeiden ja mahdollisuuksien ymmärtäminen on johtanut vaikuttaviin ratkaisuihin.

Vaikuttamista verkostoissa

Aktiivisen yritysyhteistyön sekä vahvan koulutusalan tuntemuksen myötä Oppiva Invest on

mukana useissa koulutusalan ja elinkeinoelämän verkostoissa. Oppiva Invest seuraa myös kansallista opetuksen, koulutuksen ja teknologian kehittymistä.

Verkostotyössä Oppiva Invest on nostanut aktiivisesti yhteiseen keskusteluun esille sekä yritysten että oppilaitosten näkemyksiä ja tarpeita.

Ekosysteemyötä ja kehityshankkeita

- OI on käynnistämässä testbed-toimintaa, jonka tavoitteena on mahdollistaa salkkuyritysten yhteismarkkinointi ja luoda oppilaitoksille väyliä tutustua innovaatioihin
- OI on mukana laajan ammatillisen koulutuksen oppimisanalytiikkahankkeen työpajassa tuomassa yrityksiä ja koulutuksen järjestäjiä yhteen. Lue lisää: **Oppimisanalytiikka ammatillisessa koulutuksessa**
- OI tekee selvitystä sote-alalta teknologianäkökulmasta yhdistäen tietoa elinkeinoelämästä ja ammatillisesta koulutuksesta
- OI tekee oppisisältöjen integroinnin selvitystä yhdessä yrityskumppanin kanssa
- OI toimii yhteistyökumppanina tekoälyn oppilaitoskäytön selvityksessä



Ammatillinen koulutus Suomessa – markkinatietoa yrityksille

Miten koulutuksenjärjestäjät rahoittavat ja hankkivat koulutusteknologiaa? Tiesitkö, että ammatillisessa koulutuksessa opiskelee enemmän aikuisia kuin nuoria? Oppiva Investin opas palvelee erityisesti yrityksiä, jotka tavoittelevat tai haluavat kasvattaa asiakkuuksia ammatillisessa koulutuksessa.

[Tutustu oppaaseen \(pdf\)](#)



Digi- ja teknologiaratkaisuista apua perustaitojen kehittämiseen

Millaiset teknologiat tukevat perustaitojen oppimista? Oppiva Investin selvitys perustuu kyselyyn, johon vastasi lähes kolmesataa ammatillisen koulutuksen ja tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen (TUVA) opettajaa ja ohjaajaa keväällä 2023.

[Yhteenveto \(pdf\)](#)

[Lue selvitys \(pdf\)](#)

Investointeja kasvuun ja skaalautuviin ratkaisuihin

Oppiva Invest investoi yritysten kasvuun ja ratkaisujen skaalaamiseen. Portfolioyritysten tuottavuuskehitys näyttäytyy hyvänä – varsinkin kahtena viimeisenä vuonna on saavutettu hyvä kasvu ilman oleellista henkilöstön lisäystä.

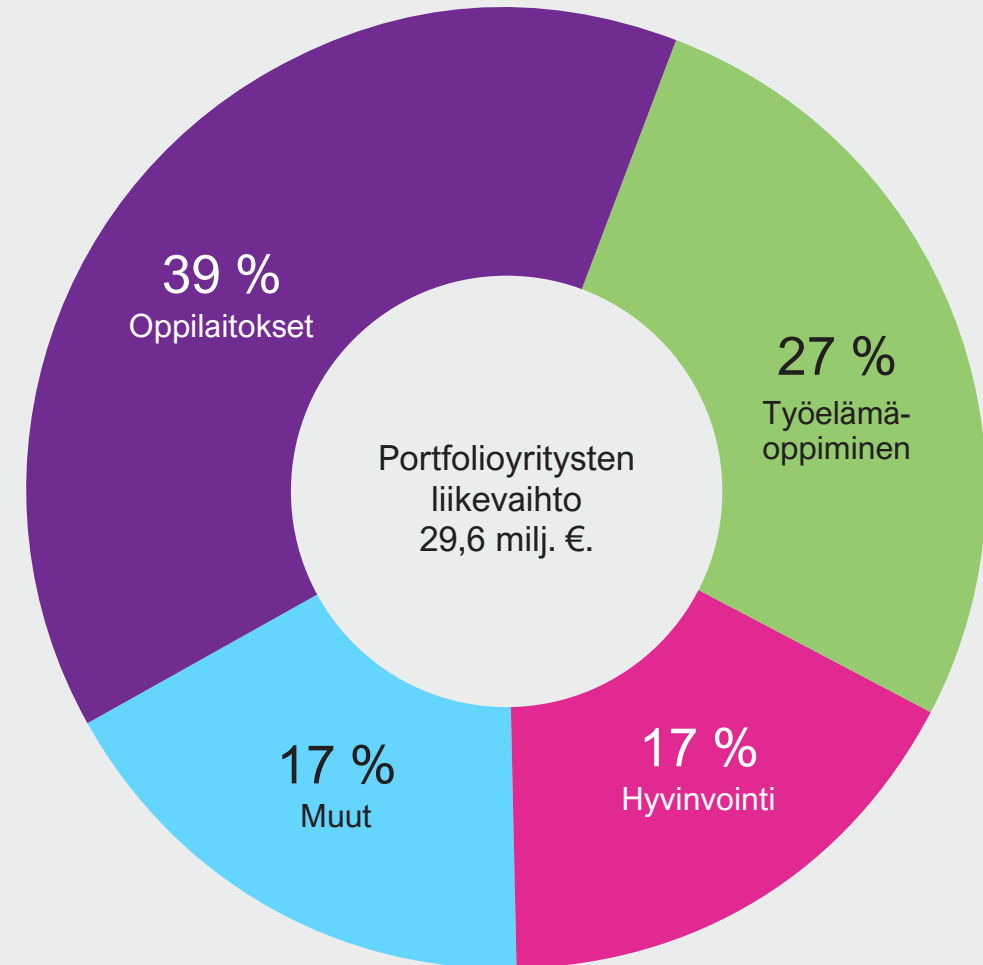
Olemme onnistuneet tuottamaan kansainvälisiä kasvuyrityksiä. Rahoituksellamme on myös ollut hyvä vipuvaikutus yritysten kokonaisrahoitukseen.

Vahvaa kasvua

Oppiva Investin portfolioyritysten kehitys on ollut kolmen vuoden aikana vahvaa: yhtiöiden liikevaihto on kasvanut yli 2,5-kertaiseksi. Kansainvälisen liikevaihdon osuus on kasvanut 20-kertaiseksi ja on nyt noin 40 prosenttia kokonaisliikevaihdosta.

Monet Oppiva Investin portfolioyrityksistä toimivat useilla toimialoilla, joten yrityksillä on koulutustoimialan lisäksi myös muita kasvualueita. Onnistumiset näkyvät, kun tarkastelemme portfolioyritysten liikevaihtoa kokonaisuudessaan.

Oppilaitoksilla on portfolioyritysten liikevaihdossa kuitenkin tärkeä rooli. Liikevaihdosta 39 prosenttia kertyy oppilaitoksilta, 27 prosenttia työelämän osaamisen edistämisestä ja 17 prosenttia hyvinvoinnin edistämisestä – liikevaihdon jakauma palvelee hyvin hyvinvoinnin ja osaamisen kehittämistä.



Portfolioryitysten arjesta

Kumppanuuksien merkitys korostuu

Oppiva Investin portfolioryitysten menestys perustuu entistä vahvemmin kumppanuuksiin. Tämä näkyy muun muassa tiiviissä yhteistyössä ja yhteiskehittämisessä oppilaitosten kanssa, yrityksille tärkeissä jakelukumppanuuksissa sekä muissa verkostoissa. Kasvuyrityksille tyypillisesti yhtiöt myös yhdistyvät isommiksi kokonaisuuksiksi erilaisten yritysjärjestelyjen myötä.

Myyntisyklit pidentyvät

Julkisen talouden haasteet vaikuttavat suoraan portfolioryitysten kysyntään. Tämä ilmenee koulutuksen järjestäjillä varovaisempina hankintoina ja pidempinä myyntisykleinä. Yritysten tulisi voida osoittaa digitaalisten ratkaisujen hyöty oppimisessa nykyistä paremmin. Vaikka digitaalisuus on oleellinen osa tämän päivän oppimista, sen vastapainona on liiallisen digitaalisuuden aiheuttama kuormitus.

Rahoitusta on vaikea saada

Koulutusteknologian toimiala kasvaa tyypillisesti rauhallisesti, ja portfolioryitysten on vaikea saada uutta riskirahoitusta. Yritykset ovat liian usein aliresursoituja – lisää resursseja tarvittaisiin erityisesti myyntiin ja markkinointiin liiketoiminnan kasvua ja menestystä tukemaan.

Kasvuyritysten tunnistamia trendejä



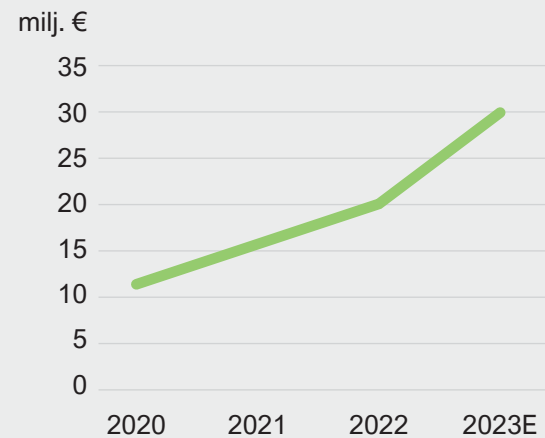
Tekoäly
AI



Opettajien
ja oppijoiden
hyvinvointi



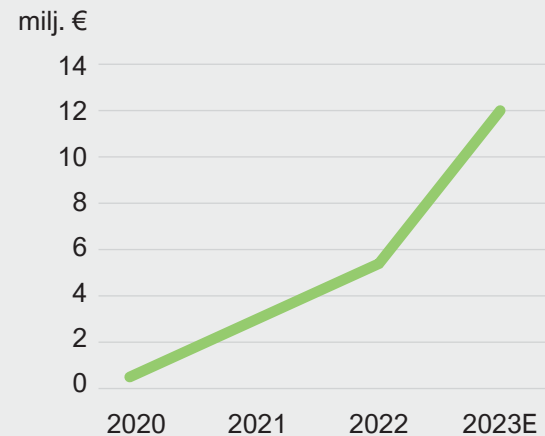
Oppilaitosten
tuottavuuden
parantaminen



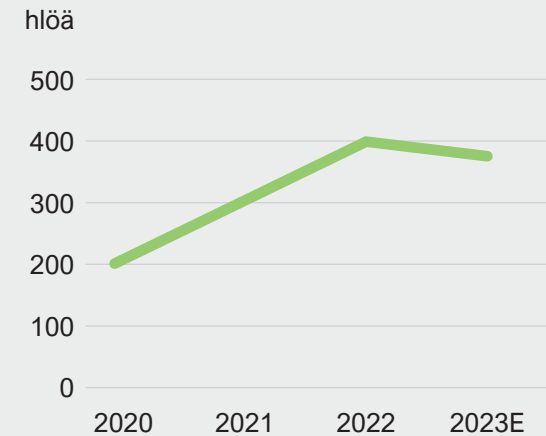
Portfolioryitysten
liikevaihdon kehitys



Oppiva Investin rahoitusosuus
47 milj. euron kumulatiivisesta
kokonaisrahoituksesta (6/2023)



Portfolioryitysten kansainvälisen
liikevaihdon kehitys



Portfolioryitysten
henkilöstömäärän kehitys

Vaikutukset näkyvät ammatillisessa osaamisessa ja oppimisessa

Oppiva Invest toimii täydentävänä rahoittajana yrityksille, joiden ratkaisut uudistavat ammatillista koulutusta, tukevat oppijaa ja opettajaa, ratkaisevat työelämän osaamistarpeita tai tuovat uusia, tämän päivän työkaluja oppilaitosten johtamiseen ja kehittämiseen.

Valtion erityistehtäväyhtiönä odotamme rahoittamiltamme yrityksiltä yhteiskunnallista vaikuttavuutta – rahoituksen myöntämistä ohjaavat kriteerit, joilla varmistetaan vaikuttavuus ammatilliseen osaamiseen ja oppimiseen.



OI Portfolio on juttusarja, jossa esitellään Oppiva Investin rahoittamien yritysten ratkaisuja. Jokaisessa jutussa myös oppilaitoksen edustaja kertoo, miten heillä ratkaisua hyödynnetään ja miksi. OI Portfolio -sarjassa ilmestyneet jutut löytyvät OI:n verkkosivuilta.

[OI Portfolio -juttusarja](#)

Oppimisympäristöjä ja osuvaa osaamista

Oppimisympäristöjen, oppimisen sisältöjen ja ope-
tuksessa käytettävien välineiden uudistuminen on
välttämätöntä, sillä työelämä uudistuu jatkuvasti.
Rahoitettavat ratkaisut tuovat työelämässä tarvitta-
vaa osaamista oppijoille, edistävät oppijakeskeistä
opetusta ja kehittävät opettajien osaamista.



Oppimiskykyä ja hyvinvointia

Hyvinvointi tuo mukanaan onnistumisen
kokemuksia, motivaatiota, innostumista ja
osallisuutta oppimisyhteisössä. Rahoitettavat
ratkaisut tukevat ammattiin opiskelevien
hyvinvointia ja kykyä oppia uutta sekä kehittävät
oppijan voimavaroja ja opiskelutaitoja.



Työkaluja johtamiseen ja työarkeen

Hyvä johtaminen ja turvallinen työarki
oppilaitoksissa korostuvat toimintaympäristön
jatkuvasti muuttuessa. Rahoitettavat ratkaisut
tuovat tämän päivän parhaita työkaluja
johtamiseen ja organisaatioiden sujuvaan
arkeen.



Oppimisympäristöjä ja osuvaa osaamista 1/3

Oppimisympäristöjen, oppimisen sisältöjen ja opetuksessa käytettävien välineiden uudistuminen on välttämätöntä, sillä työelämä muuttuu jatkuvasti. Rahoitettavat ratkaisut tuovat työelämässä tarvittavaa osaamista oppijoille, edistävät oppijakeskeistä opetusta ja kehittävät opettajien osaamista.

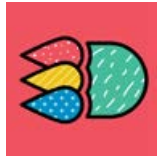


Digitaaliset kaksoset siivittävät oppimista

Ammatillisessa koulutuksessa opiskelevat opettelevat Mevean simulaattoreilla muun muassa ajamaan erilaisia työkoneita. Simulaattorit ja digitaaliset kaksoset tehostavat ja muuttavat oppimista ja opettamista: uusilla välineillä voi harjoitella esimerkiksi koneen ajotaitoa ennen oikeaan koneeseen nousemista.

Realistinen ja todentuntuinen simulaattori tekee harjoittelusta turvallista ja sujuvaa. Harjoittelu on myös hyvin vakioitua, sillä tietyt tilanteita voi harjoitella lukuisia kertoja erilaisissa simuloituissa olosuhteissa. Harjoitteiden vaikeusastetta voi nostaa, kun taidot karttavat.

Mevea on toimittanut yli 150 ratkaisua yli 30 maahan.



Virtuaaliset oppimisympäristöt tehostavat oppimista ja opettamista

3DBearin virtuaaliset oppimisympäristöt ja -ratkaisut monipuolistavat oppimisympäristöjä ja avaavat uusia mahdollisuuksia oppimiseen ja opettamiseen. Simulaatiot ovat uusien ammatillisten taitojen oppimisessa tehokkaita ja turvallisia. Simulaatioiden avulla opiskelijat voivat harjoitella myös työelämän tilanteita, joihin he eivät opiskellessaan pääse osallistumaan. Simulaattoreiden avulla saadaan selviä kustannussäästöjä. Simulaatiot ovat myös ympäristön kannalta kestäviä, sillä harjoitteluun ei tarvita polttoainetta eikä matkustamista.

Simulaatioissa hyödynnetään 3D-teknologioita eli lisättyä todellisuutta, virtuaalitodellisuutta, 3D-tulostusta, 360-kuvausta ja skannausta. 3DBearin ratkaisuilla oppilaitoksissa voidaan rakentaa virtuaalisia oppimisympäristöjä myös itse.

3DBearin ratkaisuja on ladattu 10 000 luokkahuoneessa 50 eri maassa.



Virtuaalikoulutukset syventävät oppimiskokemusta

Virtuaalitodellisuus mahdollistaa tehokkaan ja turvallisen oppimisen todentuntuisen kokemuksen kautta. Virtuaaliympäristön tilanteissa opiskelija pääsee soveltamaan ja harjoittelemaan asioita käytännössä. Opiskelija voi harjoitella osaamista varten laajemmin ja pidempiä aikoja, mikä syventää oppimiskokemusta.

ADE:n ratkaisut mahdollistavat harjoitteiden, koulutusten ja sertifikaattien suorittamisen verkossa. Mahdollisuus harjoitella tehostaa esimerkiksi korttien suorittamista.

ADE:lla on 45 Opetushallituksen tutkinnon perusteiden mukaista koulutus- ja simulointiratkaisua logistiikka-, terveydenhoito-, varasto-, metsä-, puutarhanhoito-, rakennus- ja turvallisuusaloille.

Oppimisympäristöjä ja osuvaa osaamista 2/3



Fuzu yhdistää osaajat ja työnantajat

Fuzun uudenlainen työmarkkinapalvelu muuttaa ihmisten tapaa vahvistaa osaamistaan, suunnitella ja rakentaa työuriaan sekä yritysten tapaa rekrytoida ja kehittää työntekijöitään.

Fuzu on erikoistunut organisaatioiden ja työnhakijoiden digitaalisiin urakehitys-, rekrytointi- ja oppimiskäytäntöihin. Palvelu yhdistää suomalaisen koulutusjärjestelmän vahvuudet syvään ymmärrykseen digitaalisista palveluista sekä kohdemarkkinoiden käyttäjistä. Fuzu on rakennettu Afrikan nopeasti kasvaville, kehittyville markkinoille.

Fuzu tuo myös kotimaahan urakehitys- ja rekrytointipalvelun, joka yhdistää osaajat ja työnantajat.

Fuzulla on palvelussaan yli 2,5 miljoonan ammattilaisen verkosto, ja se on auttanut yli kahta tuhatta yritystä löytämään uusia osaajia. Palvelussa on yli kolme tuhatta kurssia ja artikkelia osaamisen kehittämiseen.



eMathStudio löytää aukot matematiikan osaamisessa

Four Ferriesin eMathStudio on oppimisympäristö, joka avaa matematiikan maailman ja ohjaa oppijaa. Opettajaa eMathStudio auttaa paikantamaan osaamisen aukkoja.

eMathStudiota voidaan hyödyntää matematiikan osaamisen kartoittamiseen paitsi yksittäisen oppijan myös luokan tai koko koulun tasolla: näin oppimisanalytiikan oppijoista tuottamaa tietoa voidaan oppilaitoksessa käyttää resurssien kohdentamiseen. Kun ongelmat osaamisessa saadaan esiin, opetuksen resurssit voidaan arvioida ja suunnata tiedon pohjalta.

eMathStudio on käytössä yläkouluissa, lukioissa, ammatillisissa oppilaitoksissa, ammattikorkeakouluissa ja yliopistoissa yli 40 maassa.



Opettajat opettamaan tulevaisuuden taitoja

Code School Finland auttaa opettajia opettamaan koodausta, robotiikkaa, tekoälyä ja digitaitoja tavalla, joka edistää tulevaisuuden taitojen (21st century skills) kehitystä. Opettämisen malli ja monialaiset oppimisprojektit parantavat opiskelijoiden oppimista.

Koodikoulun akateemiseen tutkimukseen ja suomalaiseen koulutusmalliin perustuva verkko-opetus tukee opettajien ammatillista kehitystä. Koodikoulun myötä kaikki opettajat – myös ilman ohjelmointiosaamista – voivat aloittaa teknologian ja tulevaisuuden taitojen opettamisen helposti ja nopeasti.

Code School Finland toimii kansainvälisten ja kansallisten opetus suunnitelmien oppimistavoitteen mukaisesti yli kymmenessä maassa.

Oppimisympäristöjä ja osuvaa osaamista 3/3



Integrify yhdistää tekijät ja työn

Integrify yhdistää tekijät ja työn teknologia-alan asiantuntijatehtävissä kouluttamalla lahjakkaista maahanmuuttajista koodareita ja data-analyttikkoja. Integrify vastaa haasteisiin, jotka liittyvät maahanmuuttajataustaisten, usein alityöllistettyjen osaajien kotouttamiseen ja toisaalta IT-alan osaajapulaan.

Integrifyn oma oppimisympäristö Student Management System automatisoi viiden kuukauden koulutuskokonaisuuden ja mahdollistaa vuosittaisen opiskelijamäärien skaalaamiseen.

Integrify on kouluttanut yli tuhat osaajaa, ja sillä on yli 150 kumppaniyritystä Suomessa ja muualla Euroopassa. Yli 80 prosenttia opiskelijoista työllistyy koulutuksen jälkeen teknologia-ammatteihin.



Oppimista virtuaalisissa tiloissa

Glue on virtuaalinen oppimisympäristö ja yhteistyöalusta oppimiseen, koulutuksiin ja yhteistyöhön esimerkiksi tiimeille, jotka eivät ole fyysisesti samassa paikassa. Virtuaalisessa tilassa osallistujat kokevat todellisen läsnäolon tunteen ja käyttävät reaali maailmasta tuttuja tapaamisten ja oppimisen työkaluja digitaalisina versioina.

Glue parantaa oppimistuloksia, tehostaa yhteistyötä etätyöskentelyssä sekä lisää tuottavuutta, luovuutta ja sitoutumista.



Lyfta vahvistaa kohtaamisen taitoja

Lyftan tarinamaailma on mukaansatempaava oppimisympäristö, jossa opiskelijat pääsevät vuorovaikutteisesti tutkimaan tiloja, äänimaisia, multimedia-artikkeleita ja inspiroivia, laadukkaita lyhytdokumenttielokuvia. Tarinamaailman oppisisällöt tukevat opettajia käsittelemään esimerkiksi globaaleja, monimutkaisia ilmiöitä opiskelijoiden kanssa: todellisten ihmisten tarinat avaavat keskustelua tärkeistä aiheista. Laadukkaat sisällöt auttavat omaksumaan esimerkiksi empatian ja myötätunnon taitoja.

Lyfta on kansainvälisesti palkittu oppimisympäristö, jota käytetään sadoissa kouluissa Iso-Britanniassa ja Suomessa.

Oppimiskykyä ja hyvinvointia 1/2

Hyvinvointi tuo mukanaan onnistumisen kokemuksia, motivaatiota, innostumista ja osallisuutta oppimisyhteisössä. Rahoitettavat ratkaisut tukevat ammattiin opiskelevien hyvinvointia ja kykyä oppia uutta sekä kehittävät oppijan voimavaroja ja opiskelutaitoja.



Tukibotti ehkäisee opintojen keskeyttämiä

Annie Advisorin kehittämä tukibotti Annie ottaa yhteyttä opiskelijaan esimerkiksi tekstiviestillä ja ohjaa hänet oppilaitoksen tarjoamiin tukipalveluihin. Annie tekee avun pyytämisen opiskelijalle helpoksi, tukee opiskelijan hyvinvointia ja ehkäisee jopa 25 prosenttia opintojen keskeytyksistä.

Annien lähettämät kyselyt aktivoituvat joko tietyssä opintojen vaiheessa tai määriteltyjen, dataan perustuvien ehtojen toteutuessa. Botti voi olla opiskelijoiden käytössä myös 24/7, jolloin botti käsittelee opiskelijan huolen ja opiskelijan niin halutessa ohjaa viestin esimerkiksi omalle vastuupettajalle tai oppilashuollon henkilöstölle.



Liikuntapelit aktivoivat opiskelijoita liikkumaan

CSE Entertainmentin liikuntapelit saavat sekä aktiiviset että vähemmän liikkuvat liikkeelle. Liikuntaseinä iWall lisää opiskelijoiden omaehtoista liikuntaa koulupäivien aikana, jolloin arki on aktiivisempaa ja toiminnallisempaa.

Liikunnalla on myönteinen yhteys oppimiskykyyn, ja siksi peliseinät sopivat erinomaisesti juuri oppilaitoksiin: kognitiivisia taitoja kuten muistia, ajoitusta tai nopeaa ongelmanratkaisua vaativien tehtävien ja fyysisen liikuntasuorituksen yhdistäminen tukee ja vahvistaa oppimista. Lyhytkestoisellakin liikuntasuorituksella on myönteinen vaikutus vireyteen ja terveyteen. Yhteisten pelihetkien myötä syntyvät ja vahvistuvat myös sosiaaliset suhteet.

CSE:n liikuntapelejä on viety yli 40 maahan, ja niillä tehdään miljoonia liikuntasuorituksia vuosittain.



Qridi tekee osaamisen näkyväksi

Qridi kokoaa kaiken oppimisen aikaisen arviointitiedon samaan paikkaan ja tekee myös laaja-alaisen osaamisen ja taitojen kehittymisen näkyväksi. Qridi tarjoaa opettajalle monipuoliset ominaisuudet opetuksen suunnitteluun sekä formatiivisen että summatiivisen arvioinnin tekemiseen. Kun osaamisen kehittämistä voidaan seurata kokonaisvaltaisesti, voidaan osaamista viedä järjestelmällisesti eteenpäin sekä kannustaa ja tukea oppimista.

Arviointi Qridin avulla on läpinäkyvää, suoraviivaista ja helppoa – opettajan aikaa säästyy opiskelijoiden kohtaamiseen. Opiskelijoille Qridi mahdollistaa itsearviointin ohella myös oman tekemisen tallentamista.

Qridillä on yli 70 000 käyttäjää yli neljässä sadassa organisaatiossa, kymmenessä maassa.

Oppimiskykyä ja hyvinvointia 2/2



Ohjatut tauot lisäävät hyvinvointia

Hyvinvointia tukevat ratkaisut löytyvät Breaksista digitaaliselta alustalta: ohjatut, yhteiset tauot ja valmennukset auttavat rakentamaan yhteisöllisyyttä, tiimihenkeä ja tunnetaitoja, tukemaan jaksamisessa, parantamaan luovaa ajattelua ja ongelmanratkaisukykyä. Toiset huomioiva vuorovaikutus heijastuu työhön ja vapaa-ajalle ja lisää hyvinvointia ja resilienssiä.

Happiness as a Service (HaaS) -palvelun yhteisölliset tauot myös viihdyttävät ja tuovat oppilaitoksen opiskelija- ja työyhteisöön yhteisiä, jaettuja elämyksiä – näin Breaks myös auttaa työntekijöitä kiinnittymään yhteisöön.

Breaks on auttanut useita satoja organisaatioita parantamaan hyvinvointia ja onnellisuutta.



Pelillisuus innostaa oppimaan

Pelillistämistä voidaan tutkitusti hyödyntää oppimisessa monin eri tavoin. Se edellyttää aktiivisuutta ja vahvistaa itsenäistä opiskelua. Parhaimmillaan pelit auttavat omaksumaan uusia asioita ilman, että oppija sitä edes huomaa.

Lentävä Liitutaulu Oy:n Seppo on erittäin helppokäyttöinen verkkosovellus, jonka avulla opettaja tai kouluttaja voi lisätä innostavuutta opettamaansa teemaan.

Seppo-pelejä on pelannut yli kaksi miljoonaa käyttäjää kymmenissä maissa ja se on laajalti käytössä myös suurimmassa osassa Suomen ammatillisia oppilaitoksia ja ammattikorkeakouluja.

Työkaluja johtamiseen ja työarkeen 1/2

Hyvä johtaminen ja turvallinen työarki oppilaitoksissa korostuvat toimintaympäristön jatkuvasti muuttuessa. Rahoitettavat ratkaisut tuovat tämän päivän parhaita työkaluja johtamiseen ja organisaatioiden sujuvaan arkeen.



Secapp tuo oppilaitoksiin arjen turvallisuutta

Secapp Oy:n sovellus on tietoturvallinen SaaS-palvelu monipuoliseen organisaatio- ja kriisiviestintäkäyttöön. Oppilaitoksessa Secappin viestintä- ja hälytysratkaisu lisää arjen turvallisuutta ja valmiutta reagoida erilaisiin poikkeama-, henkilöturva- ja kriisitilanteisiin.

Sovelluksella voi esimerkiksi viestiä päivittäisistä poikkeamista, hälyttää henkilöitä monikanavaisesti, viestiä tietoturvallisesti ja nopeasti sekä dokumentoida ja raportoida kriittisiä tietoja.

Secappia käyttää yli 800 organisaatiota yli viidessätoista maassa.



Tuoretta johtamisajattelua oppilaitoksiin

Työelämän johtamistyökalu Guidin auttaa organisaatioita strategian implementoinnissa, resurssien suuntaamisessa, toimenpiteiden vaikutusten arvioinnissa sekä asioiden juurisyiden ja niiden välisten yhteyksien ymmärtämisessä. Uudenlainen johtamisajattelu ja kehittämisen, osaamisen ja muutoksen johtaminen ovat oppilaitoksissa menestyksen avaimia – myös opettajien osaaminen on kriittinen voimavara. Osaamisen jatkuva kehittäminen kartuttaa organisaation kyvykkyyttä ja tukee työhyvinvointia.

Guidin tuo yhteen osaamisen, hyvinvoinnin ja työn mielekkyyden kyselyt, tulospäivitykset, palvelut ja suunnitelmat. Se auttaa tiiminvetäjiä ja tiimejä tunnistamaan henkilöstön yksilöllisiä tarpeita, keskustelemaan niistä ja vastaamaan niihin oikea-aikaisesti.



Tapahtuma-alustalla tehoa ja laatua kohtaamisiin

Liveto tarjoaa oppilaitoksille kokonaisvaltaisen tapahtuma-alustan virtuaali-, hybridi- ja live-tapahtumien järjestämiseen. Kun tapahtumia hallinnoidaan yhdellä alustalla, syntyy kustannussäästöjä ja vaikuttavuutta.

Alustan työkalut vuorovaikutukseen, osallistamiseen ja monipuoliseen sisällön kuluttamiseen korostuvat, kun koulut ja organisaatiot käyttävät tapahtuma-alustaa opetus- ja oppimisympäristönä. Liveton tapahtuma-alustaa käytetään myös opetuskäyttöön kulttuuri- ja tapahtumatuottajien koulutusohjelmissa.

Työkaluja johtamiseen ja työarkeen 2/2



Henkilötiedot suojaan

Cloudpointin tietosuojapalvelu Edudata.io varmistaa oppijoiden perusoikeuksien toteutumisen ja läpinäkyvyyden henkilötietojen käsittelyyn. Edudata.io huolehtii EU:n tietosuoja-asetuksen (GDPR) toteutumisesta ja ylläpitää turvallista oppimisympäristöä – sekä yksilön että organisaation näkökulmasta.

Palvelu tarjoaa opiskelijoille reaaliaikaisen näkymän siihen, miten koulutuksen järjestäjä käsittelee yksilön henkilötietoja. Palvelu myös toteuttaa lain vaatimat tietosuojan vaikutustenarvioinnit tehokkaasti ja säästää näin koulutuksenjärjestäjän työaika.

Yli 70 kaupunkia käyttää Edudata.io:ta huolehtimaan oppijoiden tietosuojasta.



Laadullisesta tiedosta faktaa johtamisen tueksi

Aiwon tekoälyä hyödyntävä SaaS-palvelu käsittelee valtavia määriä tietoa ja erilaisia aineistoja kuten esimerkiksi vastauksia kyselyihin, keskusteluja eri kanavissa ja palauteaineistoja. Ammatillisessa koulutuksessa tietoa voidaan hyödyntää koulutuksen kehittämässä, vaikuttavuuden arvioinnissa ja jatkuvan tilannekuvan muodostamisessa. Työkalu auttaa muuttamaan laadullisen tiedon faktoiksi tiedolla johtamista varten.

Aiwon avulla oppilaitokset saavat kokonaisvaltaisen kuvan opetushenkilökunnan työssä jaksamisesta, hyvinvoinnista ja työtyytyväisyydestä sekä opiskelijoiden jaksamisesta, hyvinvoinnista, kokemuksista ja palautteista. Aiwo tuo näkyviksi ongelma-alueet, muutokset ja ilmiöt kokemusten takana ja tarjoaa myös tarkan käsityksen kustannusvaikutuksista ja ylimääräisestä työstä, joita ongelmat aiheuttavat.



Käyntiosoite

Oppiva Invest Oy
Bulevardi 21, sisäänkäynti Albertinkatu 25
00180 Helsinki

Postiosoite

Oppiva Invest Oy / Spaces
Bulevardi 21
00180 Helsinki

info@oppivainvest.fi
[oppivainvest.fi](https://www.oppivainvest.fi)

